



2

están de-  
nacio-  
Quemoy  
que no  
ervención  
americana-  
Quemoy  
(UP).  
plomati-  
expres-  
China  
amado a  
brir su  
de Quemoy  
idos Uni-  
n la de-  
pero que  
s comu-  
dir For-  
general  
un fuer-  
abrazo

se ha  
flota,  
tener la  
a en el  
órdenes  
nam, pero  
estas ubi-  
cía del  
o ante el  
gton Dr.  
que las  
eralismo  
den repe-  
a que in-  
de Que-  
en poder  
Koo de-  
que los  
Mar-shuk  
equipos  
los op-  
vigorosa  
parati-

EN EL

# LIDER MINH

ando en  
unifor-  
es ame-  
por tra-  
militar  
de ma-  
decidió  
en reo-  
una ofi-  
echa por  
que a las  
edias, en  
redito, se-  
tomer mil-  
está  
cha a tra-  
el Minis-  
del estado  
de los  
necesari-  
si no se  
a su car-  
el

os  
s por  
ocidos

buques  
cadre en  
la Buena  
maña.  
Informó  
a extra-  
to a E-  
de "Mal-  
su bu-  
nago el  
un bar-  
an va-  
que no  
nte fue-  
rillas de  
terras.  
quindi-  
ro una  
ado no  
presencia

2008



# EL LITORAL

Publicado el 14 de agosto de 1934  
por don Salvador Caputo  
Regimen de propiedad intelectual no sujeta

## Descentralización de la sanidad

Entre los diversos problemas que la Sección Regional de Sanidad de la Provincia de Santa Fe ha venido estudiando, el más importante es el de la descentralización de la sanidad. En la actualidad, el servicio sanitario de esta provincia depende de la Sección Regional de Sanidad, que a su vez depende del Ministerio de Sanidad de la Nación. Este sistema de organización, que se ha mantenido hasta ahora, no es el más adecuado para la provincia de Santa Fe, ya que la gran mayoría de la población vive en zonas rurales, donde el servicio sanitario es muy deficiente. Por lo tanto, es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan.

El primer paso para la descentralización de la sanidad es la creación de centros de atención médica en las zonas rurales. Estos centros deben ser administrados por médicos que residan en las zonas rurales, y no por médicos que residan en la ciudad. De esta manera, se podrá garantizar la atención médica a los habitantes de las zonas rurales, y se podrá mejorar el servicio sanitario en general.

Además, es necesario descentralizar la atención de enfermos. En la actualidad, los enfermos deben ser trasladados a la ciudad para ser atendidos en los hospitales. Este sistema es muy costoso y no es el más adecuado para la provincia de Santa Fe. Por lo tanto, es necesario descentralizar la atención de enfermos, es decir, descentralizar la atención de enfermos en las zonas rurales. Esto se puede lograr creando centros de atención de enfermos en las zonas rurales, donde los enfermos puedan ser atendidos por médicos que residan en las zonas rurales.

En la capital del distrito, la Sección Regional de Sanidad de la Provincia de Santa Fe, se han venido realizando estudios para la descentralización de la sanidad. Estos estudios han demostrado que es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan.

Los estudios han demostrado que es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan. Por lo tanto, es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan.

Los estudios han demostrado que es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan. Por lo tanto, es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan.

Los estudios han demostrado que es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan. Por lo tanto, es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan.

Los estudios han demostrado que es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan. Por lo tanto, es necesario descentralizar la sanidad, es decir, descentralizar la atención médica y la atención de enfermos, para que los habitantes de las zonas rurales puedan recibir el servicio sanitario que necesitan.

## Podrán participar los docentes en los cursos de la Jta. de D. Pavia

El ministro de Educación y Cultura se ha pronunciado favorablemente para que los docentes de las escuelas primarias puedan participar en los cursos de la Junta de D. Pavia. Este curso es un curso de capacitación para los docentes, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

## Los escolares locales formarán para recibir al R. 12 de Infantería

A mediados de la semana entrante se dará comienzo a la formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería. Esta formación es muy importante para preparar a los escolares para la vida militar, y para mejorar su disciplina y su espíritu de cuerpo.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

La formación de los escolares locales para recibir al R. 12 de Infantería es un curso de capacitación para los escolares, y es muy importante para mejorar el nivel de enseñanza en las escuelas primarias.

## El tiempo en agosto resultó favorable a las tareas agrícolas

El tiempo en agosto resultó favorable a las tareas agrícolas. Durante el mes de agosto, el clima fue muy favorable para las tareas agrícolas, lo que permitió a los agricultores realizar sus labores con mayor facilidad.

## Casa de Gobierno

Las actividades del día. Se celebró una reunión en la Casa de Gobierno, donde se discutieron los temas de la agenda.

Se celebró una reunión en la Casa de Gobierno, donde se discutieron los temas de la agenda. La reunión fue muy productiva, y se tomaron varias decisiones importantes.

## Movimiento gremial

Simulacro. El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

El gremio de trabajadores realizó un simulacro de huelga, para demostrar su fuerza y su capacidad de organización. El simulacro fue muy exitoso, y se logró demostrar la fuerza del gremio.

## La designación de empleados y obreros en la municipalidad

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

En la última sesión de la Comisión de Beneficencia, se designaron a los empleados y obreros de la municipalidad. La designación fue muy importante, ya que se trató de personas muy capaces y con mucha experiencia.

# London San Martín 231

## CELEBRA...

### SU EJERCICIO ANUAL

#### OPORTUNIDADES SENSACIONALES!

|  |  |          |
|--|--|----------|
| AMBOS  | CAMISAS  | \$ 7.90  |
| COMPLETO CONFECCIONADO Y VARIADOS TONOS                            | CAMISAS  |          |
| PANTALONES   | SPORTS BLANCOS CON CUELLO DE VESTIR, DE                        | \$ 29.90 |
| GRAN LOTE MUY BUENA CALIDAD A \$ 4.90                              | PIQUE  |          |
| CAMPERAS   | REVERSIBLES, TODOS LOS TONOS, TALLA COMPLETA, ÚLTIMA COLECCIÓN | \$ 15.90 |
| TELA DE PILOTO   | VOILE  |          |
| SOMBREROS  | IMPRIMIR, GORTOS, BLANCOS, DE 100% MIA, MUY BUENOS             | \$ 38.70 |
| MODELO "CHURCHILL"   | HILLO  |          |
| CAMISAS  | PIQUE, EMPUJADA, GRILLO SELLADO, 100% MIA                      | \$ 48.-  |
| GRAN LOTE EMPUJADA, TODOS LOS TONOS, ÚLTIMA COLECCIÓN, DE 100% MIA | TAFETA   |          |
| CAMISAS  | DE 100% MIA, BALADERAS   | \$ 29.-  |
| DE BATISTA E IN COLORES VARIOS DE \$ 7.90 A                        | "DESARRUGA"  |          |
| CAMISAS DE DAMA  | LA TELA IDEAL PARA MEDIO TIEMPO, GRAN TALLA                    | \$ 29.-  |
| ADICIONALES EN NOVEDADES, ÚLTIMA COLECCIÓN, DE 100% MIA            | SHANTUNG   |          |
| MEDIAS   | PIQUE, EMPUJADA, GRILLO SELLADO, 100% MIA                      | \$ 79.-  |
| "FARLEY MORLEY, DE 100% MIA, MUY BUENOS                            | ORGANZA  |          |
| MEDIAS   | PIQUE, EMPUJADA, GRILLO SELLADO, 100% MIA                      | \$ 79.-  |
| CELEBRACIÓN CON RAYON DE PEÑOS 19.90 A                             | CALZONCILLOS   |          |
| CALZONCILLOS   | PIQUE, EMPUJADA, GRILLO SELLADO, 100% MIA                      | \$ 79.-  |
| GRAN LOTE, DE 100% MIA, MUY BUENOS                                 | PIQUE, EMPUJADA, GRILLO SELLADO, 100% MIA                      | \$ 79.-  |
| "AMOR A LA MODA"   | PIQUE, EMPUJADA, GRILLO SELLADO, 100% MIA                      | \$ 79.-  |

# Willams

## Rinde MAS SUAVES Alfeitas

### Crema de Afeitar

#### CON SUAVIZANTE LAMOLINA

El mejor de todos. Rinde mas suaves alfeitas. Crema de afeitar con suavizante lamolina. El mejor de todos. Rinde mas suaves alfeitas. Crema de afeitar con suavizante lamolina.







